

# STOP-SV: un programa de formación para prevenir la violencia sexual en el ocio nocturno (evaluación)

Project co-funded by the Rights, Equality and Citizenship (REC) Programme (2014-2020) of the European Union.



This project has been produced with the financial support of the Rights, Equality and Citizenship (REC) Programme (2014-2020) of the European Union. The contents of this presentation are the sole responsibility of the STOP-SV partnership and can in no way be taken to reflect the views of the European Commission.

## INTRODUCCIÓN

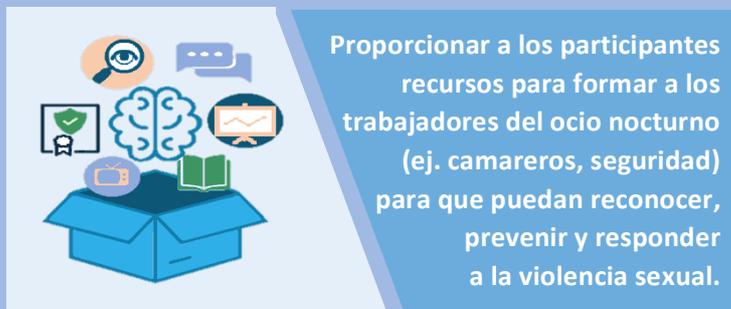
A nivel mundial, la violencia sexual supone una gran carga para la salud y el bienestar de las personas, así como para las comunidades y los servicios locales. La violencia sexual en los entornos recreativos, como el ocio nocturno, es una preocupación creciente. Algunos estudios destacan la naturaleza y prevalencia de la violencia en el ocio nocturno y señalan que algunas formas de violencia a menudo no se reconocen como tales y, por lo tanto, se aceptan socialmente. Por ello es importante desarrollar e implementar estrategias de prevención. No obstante, existen pocas estrategias específicas para prevenir y abordar la violencia sexual asociada al ocio nocturno.

## PROYECTO STOP-SV

Como parte del programa de Derechos, Igualdad y Ciudadanía de la UE, se estableció en 2016 el proyecto STOP-SV (formación de personal para la prevención de la violencia sexual) con socios en Chequia, Portugal, España y Reino Unido. El objetivo principal del STOP-SV es apoyar la prevención de la violencia sexual asociada al ocio nocturno, a través de:



**Movilizar a las comunidades del ocio nocturno locales y desarrollar coaliciones de trabajo para prevenir la violencia sexual en el ocio nocturno**



**Proporcionar a los participantes recursos para formar a los trabajadores del ocio nocturno (ej. camareros, seguridad) para que puedan reconocer, prevenir y responder a la violencia sexual.**



**Formar a los trabajadores del ocio nocturno para que puedan reconocer, prevenir y responder eficazmente a la violencia sexual.**

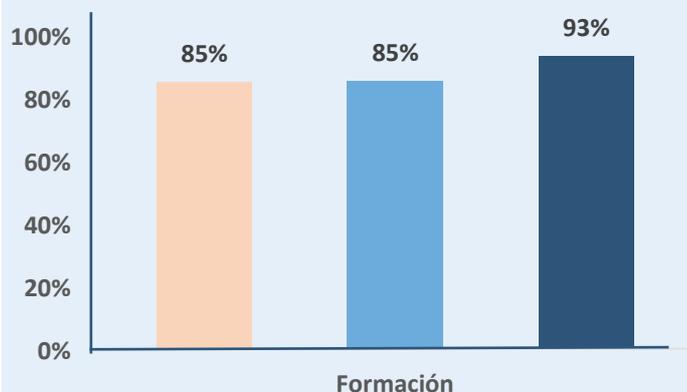
## IMPLEMENTACIÓN DE LA FORMACIÓN

En 2017/18, **28 participantes** de la República Checa, Portugal y España recibieron recursos para formar a trabajadores del ocio nocturno, en total se formaron **114 trabajadores del ocio nocturno.**



- En cada país, los participantes recibieron aproximadamente 20 horas de formación para convertirse en formadores del STOP-SV.
- Los antecedentes ocupacionales, los niveles de confianza para tratar el tema y las limitaciones de tiempo influyeron en la capacidad de algunos formadores para participar plenamente en la formación STOP-SV (incluido formar a los trabajadores del ocio nocturno).
- Las sesiones de formación para los trabajadores del ocio nocturno duraron entre 2-3 horas.<sup>1</sup>
- En general, la formación STOP-SV fue bien recibida. Algunos de los participantes sugirieron que fuese menos académica y que se enfocase más en las experiencias de ambos géneros.

## Percepciones de los trabajadores sobre la formación STOP-SV, encuesta post-formación



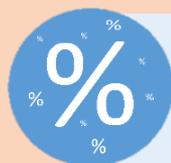
- La formación es útil para mí en mi trabajo actual en el ocio nocturno
- La formación me ayudará a lidiar mejor con la violencia sexual en el ocio nocturno
- El formador hizo un buen trabajo enseñándome y apoyándome durante la sesión de formación

<sup>1</sup> Un país piloto realizó la formación de trabajadores del ocio nocturno durante un período de 6 horas.

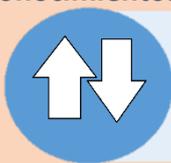
# IMPACTO DE LA FORMACIÓN STOP-SV EN LOS TRABAJADORES DEL OCIO NOCTURNO

## CONOCIMIENTO

Después de la formación, la mayoría de los participantes coincidieron en que la formación había mejorado sus conocimientos sobre la violencia sexual



Naturaleza y alcance  
**87%**



Factores de riesgo  
**86%**



Prevención  
**92%**



Abordaje  
**90%**



Servicios de ayuda y apoyo  
**85%**

## ACTITUDES/PERCEPCIONES

Después de la formación los participantes fueron significativamente más propensos a mostrarse de mayor acuerdo con las afirmaciones:

- El consentimiento puede retirarse en cualquier momento.
- La violencia sexual nunca es culpa de la víctima.
- Creo que yo y el personal de los locales de ocio nocturno podemos hacer algo respecto a la violencia sexual.
- Creo que la violencia sexual es un problema en el local donde trabajo.

## CONFIANZA

Después de la formación los participantes fueron significativamente más propensos a mostrar una mayor confianza en:

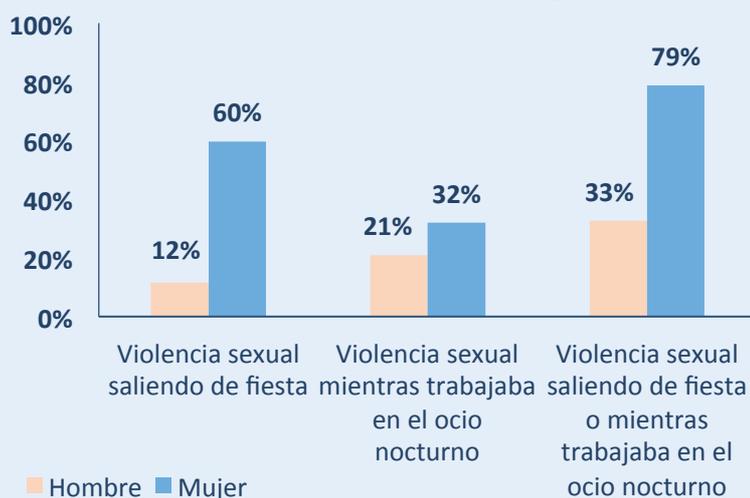
- Preguntar a alguien con quien trabajan ayuda para enfrentarse a la violencia sexual.
- Expresar preocupación si alguien dijera que había tenido una experiencia sexual no deseada pero no lo llamara violación.
- Hacer algo si vieran a una mujer en un local rodeada de hombres y pareciera incómoda.

## EXPERIENCIAS DE VULNERABILIDAD/VIOLENCIA SEXUAL EN LOS TRABAJADORES

En los últimos 3 meses:

- El **73%** había visto a alguien que parecía borracho siendo escoltado del local por otro cliente.
- El **66%** había visto en un local a una persona inconsciente por haber bebido demasiado.
- El **58%** había visto en un local a alguien que parecía molesto o alterado.
- El **20%** había visto en un local a una mujer que parecía incómoda rodeada por un grupo de hombres.
- A un **14%** le habían relatado una experiencia sexual no deseada pero no lo habían llamado violación.
- El **9%** había escuchado a alguien urdiendo tretas para forzar a otra persona a mantener relaciones sexuales.

% de participantes que han sido víctimas de violencia sexual en el ocio nocturno (a lo largo de la vida)



## CONCLUSIÓN

Los hallazgos sugieren que el programa de formación STOP-SV está asociado, en los trabajadores del ocio nocturno, con: mejoras en el conocimiento y actitudes hacia la violencia sexual y una mayor confianza para intervenir. Un estudio de seguimiento a largo plazo tratará de evaluar si la participación en el programa STOP-SV está asociada con comportamientos de observadores proactivos para prevenir y abordar la violencia sexual en el ocio nocturno, y si se mantienen las mejoras asociadas al conocimiento, actitudes y confianza tres meses después de la formación.

