



Project co-funded by the Rights, Equality and Citizenship (REC) Programme (2014-2020) of the European Union.

This project has been produced with the financial support of the Rights, Equality and Citizenship (REC) Programme (2014-2020) of the European Union. The contents of this publication are the sole responsibility of the STOP-SV partnership and can in no way be taken to reflect the views of the European Commission.

stop ! sv

2018

boletín #03

stop ! sv

Staff training
on prevention of
sexual violence

Evaluación

stop ! sv es un proyecto piloto y, por lo tanto, se realizará una evaluación de su implementación y desarrollo. Los materiales elaborados en las fases anteriores del proyecto así el programa de capacitación que está siendo implementando en Coimbra (Portugal), Palma (España) y Praga (República Checa) serán evaluados por el Instituto de Salud Pública (PHI) en la Universidad John Moores de Liverpool (LJMU).

Para medir y evaluar la implementación del programa de capacitación, los participantes completan una pre-capacitación y un cuestionario posterior a la capacitación. También completan un cuestionario de seguimiento después de tres meses desde la capacitación. Los resultados de la evaluación del proyecto se presentarán en el seminario final del proyecto que se celebrará en Palma de Mallorca, el 30 de noviembre.



El equipo stop ! sv



IREFREA España y Portugal

IREFREA es seguramente la red de prevención de drogas más antigua de Europa. Las áreas cubiertas por los equipos de España y Portugal incluyen prevención de alcohol y drogas (estudio, evaluación e implementación de programas) y sus miembros participan activamente en ámbitos profesionales y científicos tales como el Observatorio Europeo de las Drogas y las Toxicomanías (OEDT) y el NIDA. Estos equipos han organizado diversas conferencias europeas y han dirigido o participado en más de 30 proyectos de investigación en los ámbitos nacional y europeo. Ambos equipos destacan por sus logros en investigación con impacto social de los factores de riesgo, incluyendo violencia juvenil y de género. Los equipos tienen amplia experiencia en formación y empoderamiento de las organizaciones de la sociedad civil, tanto a nivel nacional como internacional, e IREFREA forma parte del Civil Society Forum on Drugs de la Unión Europea desde sus inicios.



El Instituto de Salud Pública (PHI) de la Universidad John Moores de Liverpool (LJMU)

El PHI es una comunidad de estudio muy dinámica que trabaja para conformar las políticas y prácticas de salud pública en el ámbito local, nacional e internacional. Está especializado en investigación aplicada, revisión sistemática de documentos, evaluación de los programas de prevención y desarrollo de la información del sector de salud pública referido al uso de alcohol y drogas, comportamiento sexual y reconocimiento de la eficacia de las intervenciones para la prevención de daños en los contextos de consumo. El PHI es un Centro de Colaboración para la Prevención de la Violencia de la OMS que incluye violencia de género y violencia juvenil, con especial atención a la violencia que acontece en los ambientes de ocio nocturno y una amplia pericia investigativa con especial atención puesta en el uso del alcohol y drogas, comportamientos sexuales de riesgo y ambientes nocturnos más seguros. El PHI acoge el observatorio del OEDT en el Reino Unido.



El Departamento de Adicciones (DA) de la Universidad Carolina (CUNI)

El DA tiene amplia experiencia en la investigación cuantitativa y cualitativa en el campo del abuso de sustancias. Asimismo, el DA cuenta con extensa experiencia en el liderazgo de proyectos que incluyen actividades de implementación, evaluación y divulgación. Colabora activamente con el Centro Nacional Checo para el seguimiento de drogas y toxicomanías, y participa en estudios tanto nacionales como internacionales. El DA cuenta con una sección especializada en legislación y criminología con amplia experiencia en estudios de victimización y medición criminal.

proyecto stop ! sv

Para más información sobre el proyecto stop ! sv, contacte con alguna de nuestras organizaciones o visite nuestras páginas web



IREFREA - Spain
www.irefrea.org
www.irefrea.eu
Contacto Montse Juan
mjuan@irefrea.org

IREFREA - Portugal
www.irefrea.org
www.irefrea.eu
Contacto Fernando Mendes
irefrea.pt@gmail.com



Public Health
Institute - LJMU
http://www.cph.org.uk/
Contacto Zara Quigg
Z.A.Quigg@ljam.ac.uk



Department of
Addictology - CUNI
http://www.adiktologie.cz/en/
Contacto Roman Gabrhelik
roman.gabrhelik@lf1.cuni.cz

Las formaciones

Para apoyar y desarrollar el proyecto STOP-SV, se han llevado a cabo programas de capacitación con formadores y trabajadores del ocio nocturno. Este boletín proporciona un resumen de esta fase actual del proyecto.

OBJETIVOS DEL PROGRAMA DE FORMACIÓN STOP-SV

El programa stop ! sv está dirigido a desarrollar la capacidad del personal que trabaja en la vida nocturna (como el personal de puerta o barra) para reconocer y prevenir la violencia sexual en el lugar de trabajo, así como su capacidad y disposición para responder a través de intervención como observador activo. De forma que, el programa de capacitación stop ! sv tiene cuatro objetivos principales:

- 1 Sensibilizar sobre la naturaleza de la violencia sexual en los contextos de ocio nocturno, sus consecuencias y los factores de riesgo.
- 2 Promover la inaceptabilidad de todas las formas de violencia sexual.
- 3 Mejorar el conocimiento sobre las maneras de identificar, prevenir y actuar ante la violencia sexual.
- 4 Desarrollar habilidades individuales para favorecer la participación de observadores activos en la prevención o como respuesta a la violencia sexual.

EL ENFOQUE STOP-SV PARA PREVENIR LA VIOLENCIA SEXUAL EN LA VIDA NOCTURNA

stop ! sv tiene como objetivo proporcionar una herramienta práctica que facilite a las personas que trabajan en el ocio nocturno a identificar, responder y prevenir la violencia sexual entre los clientes y el personal. La investigación sugiere que para prevenir problemáticas complejas como la violencia sexual, se precisan una serie de acciones de componentes múltiples y con continuidad en el tiempo. STOP-SV ha adoptado este enfoque y se ha construido en base a la evidencia de lo que funciona para prevenir la violencia sexual, de forma que incorpora tanto la teoría como el conocimiento sobre el problema a nivel local para informar el desarrollo de la actividad de prevención.

El enfoque STOP-SV incorpora una metodología de investigación-acción participativa. Con ello se busca involucrar a una variedad de agentes de la comunidad en el desarrollo, refinamiento e integración de las actividades de prevención, basadas en la investigación y el aprendizaje reflexivo. El programa de capacitación también está diseñado para fomentar el aprendizaje colaborativo. Este



enfoque facilita la implementación de actividades de prevención a nivel local, al tiempo que construye una base de evidencia sobre lo que funciona para prevenir la violencia sexual en los contextos de vida nocturna.

¿PARA QUIÉN ES EL PROGRAMA STOP-SV?

El programa **stop ! sv** se creó para capacitar al personal y gerentes que trabajan en la vida nocturna recreativa a través del desarrollo de su capacidad, habilidades y disposición para identificar, prevenir y responder a la violencia sexual en el ocio nocturno. El programa también está dirigido a profesionales que trabajan en áreas relacionadas, incluidos expertos en prevención y formuladores de políticas con responsabilidades en áreas como la prevención, la educación o los derechos laborales. Aunque cada agente juega roles diferentes, siempre que sea posible, recomendamos desarro-

llar una coalición comunitaria (o movilizar una coalición ya existente) que apoye la implementación del programa de capacitación y abogue por, o facilite, la implementación de otras estrategias que ayuden a prevenir la violencia sexual de forma más amplia. La inclusión de profesionales de otros sectores (como salud, grupos comunitarios y departamentos de trabajo y justicia) en las sesiones de capacitación como facilitadores o contribuyentes también facilitará la contextualización de la formación a nivel local y promoverá el establecimiento de enfoques colaborativos en prevención.

Contenido de la formación

EL EMPODERAMIENTO DE LOS PARTICIPANTES

El empoderamiento es un enfoque para facilitar que las personas ejerzan más poder y tengan más control sobre sus vidas, su salud y su bienestar. Los enfoques de empoderamiento deben operar en varios niveles, trabajando tanto a nivel individual como dentro de las organizaciones y en la comunidad. En **stop ! sv**, el empoderamiento está orientado a desarrollar entornos de vida nocturna vibrantes y saludables y prevenir la violencia sexual a través de la educación para la salud, la promoción y la colaboración entre comunidades y agentes clave.

A través de una mayor concienciación sobre la naturaleza, el alcance y los impactos de la violencia sexual, los factores que la promueven y las formas de prevenirla y responder a ella, **stop ! sv** tiene como objetivo movilizar a los participantes para prevenir la violencia sexual en el contexto de la vida nocturna (y en otros lugares). Aquellos que trabajan en la vida nocturna pueden ser considerados como observadores potenciales (es decir, testigos; o víctimas) de la violencia sexual, y por lo tanto son un grupo clave para participar en la prevención. Educar y capacitar a los observadores constituye una estrategia de prevención clave en distintas formas de violencia, incluida la violencia sexual.

Estas intervenciones tienen como objetivo aumentar la receptividad de la comunidad y la participación activa en la prevención. Además, su meta es alentar, capacitar y empoderar a las personas para que intervengan de manera segura para detener o reducir la violencia sexual; así como para reducir las barreras que podrían detener la intervención de un observador positivo.



TÉCNICAS EDUCATIVAS PARA FORMADORES

El método de formación **stop ! sv** asume que todos los participantes cuentan con conocimientos y experiencia para compartir y contribuir en su desarrollo. De forma que, aunque la formación sigue unas sesiones proporcionadas por el programa, su desarrollo y las cuestiones tratadas en las sesiones de capacitación se adaptan a las necesidades de cada situación y grupo de formación. La capacitación toma como guía lo que los participantes ya saben, lo que necesitan saber y facilita cómo y dónde acceder a la nueva información requerida. Con ello, pretendemos promover el desarrollo de habilidades que sean complementarias al pensamiento crítico. Idealmente, un programa de capacitación debe proporcionar un contexto que satisfaga las necesidades individuales y colectivas, y permita la creatividad y la innovación.

Reconocemos que algunos profesionales de la vida nocturna pueden no mostrarse muy receptivos a una formación que consideran alejada a lo que representa su función, especialmente si dicha formación va dirigida a reducir el consumo de alcohol (y otras sustancias). En muchos casos los locales de ocio nocturno dependen de las ventas de alcohol como principal fuente de ingresos, de forma que los gerentes pueden sentir cierto recelo de que la formación del personal en formación pueda perjudicar a su negocio.

En otras situaciones, la alta rotación del personal en los locales de ocio nocturno puede desalentar a los empleadores y propietarios del negocio a comprometerse con la formación del personal en materia de prevención. Por estas razones, el diseño de la capacitación es simple, útil y enfocado a las necesidades de los profesionales y las prácticas actuales, teniendo en cuenta cada contexto de vida nocturna.

Implementación de la formación

El programa de formación **stop ! sv** se está implementando en tres ciudades de Europa (Coimbra, Portugal; Palma, España; y Praga, República Checa). La implementación de la formación consta de dos fases. En primer lugar, la formación de formadores. En segundo lugar, la formación del personal que trabaja en la vida nocturna. Hasta la fecha, la formación de formadores se ha llevado ya a cabo en todas las ciudades piloto del proyecto. Un total de 29 formadores han sido capacitados para su implementación. Este grupo de capacitadores incluye a profesionales de la prevención, gerentes de la industria y miembros de ONG que trabajan en la economía nocturna.

La capacitación de los trabajadores de la vida nocturna comenzó en primavera y está casi terminada en todas las implementaciones experimentales. Estas formaciones del personal –y su evaluación– constituyen una prueba piloto del programa de capacitación. Para ello, se han implementado varios tipos de talleres que faciliten el análisis y la comparación: dirigidos a gerentes y directores de distintos locales de ocio; dirigidos al personal que trabaja en diferentes locales de ocio nocturno y con diferentes puestos de trabajo; así como agrupar al personal que desempeña distintos roles en un mismo local. Se prevé contar con un total de 60 profesionales capacitados en cada implementación piloto.

